

Profil Anja Müller

Studium des Bibliotheks- und Dokumentationswesens in Köln, im Anschluss sieben Jahre Beratungs- und Trainingstätigkeit in einer Unternehmensberatung und der Fachauskunft einer Universitätsbibliothek. Parallel freiberufliche Trainerin für HTML- und Internet-Seminare.

Nach einer Zusatzausbildung zur IT-Spezialistin achtjährige Tätigkeit als Oracle Datenbank- und CMS-Administratorin in IT-Projekten in einem mittelständischen ITK-Unternehmen in Köln.
Zur Professionalisierung meiner dortigen Tätigkeit als Betriebsratsvorsitzende Coaching-Ausbildung beim Circadian, Bergisch Gladbach sowie ein Weiterbildendes Studium „Veränderungsmanagement“ an der Akademie der Ruhr-Universität Bochum, bestehend aus den Modulen Selbstmanagement, Konfliktmanagement, Projektmanagement, Unternehmensführung und Veränderungsmanagement.



Ausbildungen „Business-Training“ für Organisationsaufstellungen, „Systemische Organisationsberatung nach SySt®“, „Basisausbildung in lösungsfokussierter Kommunikation“ und „KonfliktLösungsEssential“ beim SySt-Institut für systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung, München bei Insa Sparrer, Prof. Dr. Matthias Varga von Kibéd, Iris Hunziker und Prof. Dr. Dr. Christa Kolodej. Seminare zu Führungsthemen sowie Teilnahme an SySt International-Veranstaltungen bei Elisabeth Ferrari sowie die regelmäßige Teilnahme am SySt-Beratung Praxis-Kongress in München.

Weiterbildungen in Führungskunst in Psychology of Vision bei Torsten Konrad, Köln sowie Steps to conscious business bei Dominik Brünner, Berlin.

Assistenz einer systemischen Ausbildung bei change concepts, Bonn, in der Methoden und Ansätze des NLP, des Provokativen Coachings, des Lösungsfokussierten Coachings und der Organisations- und Systemaufstellungen gelehrt werden.

Dreijährige Tätigkeit als Projekt- und PR-Managerin für national und international agierende B2B-Unternehmen in einer Agentur für Kommunikation und Unternehmensentwicklung.

Fachwirtin für Werbung und Kommunikation (IHK).

Lizenzierte Trainerin und Beraterin für das Team-Management-System® (TMS®)

Schwerpunkte: Systemische Organisationsentwicklung, Coaching, insbesondere für Führungskräfte, Teamentwicklung, Begleitung von Veränderungsprozessen, Workshops mit den Schwerpunkten Kommunikation, Teamarbeit, Konflikt und Verhandlungen.

Seit 2008 selbständiger Coach, Trainerin und Beraterin.